

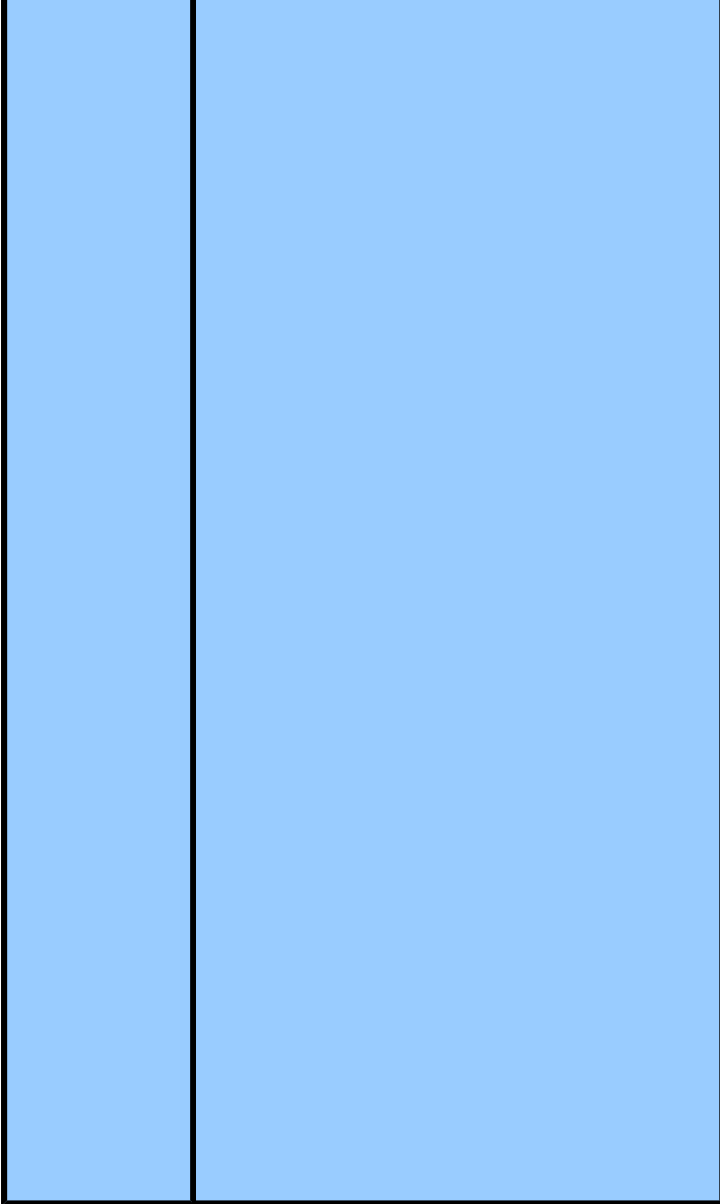
PILIER 3 - DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE, EMPLOI, F

DOCUMENT DE TRAVAIL octob

PILIER	ORIENTATIONS STRATÉGIQUES
	<p>FAVORISER LE RAPPROCHEMENT ENTREPRISES ET EMPLOI SOUS TOUTES SES FORMES, EN S'APPUYANT SUR LA DYNAMIQUE DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE DE L'AGGLOMÉRATION</p>

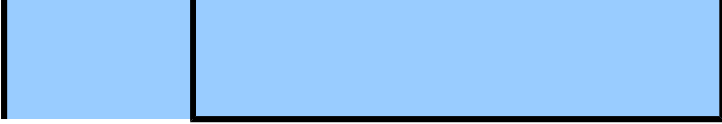
EMPLOI	

**ACCOMPAGNER LA
CONSTRUCTION DES PARCOURS
VERS L'EMPLOI, EN PRENANT EN
COMPTE LES BESOINS
SPÉCIFIQUES DE CHAQUE
HABITANT**



FORMATION

**FAVORISER L'ACCÈS À LA
FORMATION POUR TOUS,
ACCOMPAGNER LES PARCOURS
DE FORMATION, DÉVELOPPER
L'ALTERNANCE, PROMOUVOIR
UNE ÉDUCATION
ÉMANCIPATRICE ET CITOYENNE**



UE	FAVORISER LE DÉVELOPPEMENT D'UNE OFFRE IMMOBILIÈRE PERMETTANT L'ACCUEIL ET LE PARCOURS RÉSIDENTIEL DES ENTREPRISES.
	ACCOMPAGNER LES ENTREPRISES DANS LEUR DÉVELOPPEMENT ET LEUR PERMETTRE DE S'INSCRIRE DURABLEMENT DANS L'ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE LOCAL
	DÉVELOPPER L'OFFRE COMMERCIALE DE PROXIMITÉ EN ASSURANT UN MAILLAGE COHÉRENT DU TERRITOIRE

DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQ

**DÉTECTER, AMORCER,
SOUTENIR ET ACCOMPAGNER
LES PROJETS DE CRÉATION
D'ENTREPRISES DANS LES
QUARTIERS**

**DÉVELOPPER TOUTES LES
FORMES ENTREPRENEURIAT AU
FÉMININ**

**DÉVELOPPER
L'INTERCONNAISSANCE DES**

**ACTEURS ET TRAVAILLER SUR
LA CAPITALISATION DES
EXPÉRIENCES**

**FAVORISER LA CRÉATION
D'ENTREPRISES DANS LES
FILIÈRES À POTENTIEL SUR LES
QUARTIERS**

FORMATION

re 2015

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

DÉVELOPPER LES ACTIONS EN AMONT DU RECRUTEMENT AVEC DES ENTREPRISES ACCUEILLANTES

DÉVELOPPER UNE APPROCHE PAR FILIÈRE POUR FAVORISER LE LIEN ENTRE LES PROJETS DES HABITANTS ET LES BESOINS DES ENTREPRISES

INCITER LES ENTREPRISES À RECRUTER DIFFÉREMMENT (PROFILS, MÉTHODES, DISPOSITIFS)

LUTTER CONTRE LES DISCRIMINATIONS DANS L'ACCÈS À L'EMPLOI

METTRE EN PLACE UN OBSERVATOIRE DES DONNÉES EMPLOI FORMATION DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

DÉVELOPPER L'ACCUEIL , L'INFORMATION, L'ORIENTATION POUR TOUS ; FACILITER LE LIEN ENTRE LES HABITANTS ET LES INSTITUTIONS; ALLER VERS LES PUBLICS LES PLUS ÉLOIGNÉS.

DEVELOPPER DES PASSERELLES DANS LA
CONSTRUCTION DES PARCOURS DES
HABITANTS

ACCOMPAGNER LES PARCOURS DES
JEUNES VERS L'EMPLOI ET ASSURER LEUR
AUTONOMIE PAR L'ÉCONOMIQUE

APPORTER UN ACCOMPAGNEMENT
PORTANT UNE ATTENTION AUX BESOINS
DE PUBLICS SPÉCIFIQUES (SENIORS,
FEMMES...)

ACCOMPAGNER LES JEUNES DIPLOMÉS DES QPV

LEVER LES FREINS À L'EMPLOI

STRUCTURER LA PLACE ET LE RÔLE DES ASSOCIATIONS

ADAPTER L'OFFRE DE FORMATION AUX PLUS PRÈS DES RÉALITÉS DES QUARTIERS

LEVER LES FREINS D'ORDRE LINGUISTIQUES

PRÉVENIR LES RUPTURES DE PARCOURS,
LUTTER CONTRE LE DÉCROCHAGE
SCOLAIRE ET FAVORISER LA POURSUITE
D'ÉTUDES

ACCOMPAGNER LE PUBLIC VERS ET DANS LE

**LUTTER CONTRE LES DISCRIMINATIONS
DANS L'ACCÈS À LA FORMATION**

SUIVRE L'ÉVOLUTION ÉCONOMIQUE DE CHAQUE QUARTIER SUR LA BASE D'UN SUIVI EXHAUSTIVE DES ENTREPRISES

FAVORISER LA PRODUCTION D'UNE OFFRE IMMOBILIÈRE RÉPONDANT AUX BESOINS IDENTIFIÉS ET AUX CONDITIONS DE COMMERCIALISATION (SURFACE, PRIX DE SORTIE, MONTAGE JURIDIQUE, ...)

DÉVELOPPER ET CONFORTER LE DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES (COMPÉTENCES TECHNIQUES,

PERMETTRE AUX ENTREPRISES D'INTÉGRER DES RÉSEAUX ÉCONOMIQUES

RÉPONDRE AUX BESOINS DE PROXIMITÉ DE LA POPULATION PAR UNE RÉAFFIRMATION DE LA FONCTION COMMERCIALE DE PROXIMITÉ

CONFORTER LA FONCTION DES POLARITÉS DE QUARTIER PAR L'ANIMATION COMMERCIALE (ESPACES ANIMÉS)

SENSIBILISER À L' ESPRIT D'ENTREPRENDRE

ACCOMPAGNER LES CRÉATEURS

APPORTER UN SOUTIEN FINANCIER AUX PROJETS

SENSIBILISER ET ACCOMPAGNER LES INITIATIVES ENGAGÉES PAR LES FEMMES

DÉVELOPPER DES OUTILS FAVORISANT L'INTERCONNAISSANCE, INVESTIR LES LIEUX D'ÉCHANGE EXISTANTS

DIFFUSER ET DÉPLOYER LES ACTIONS QUI EXISTENT DÉJÀ ET QUI ONT FAIT LEURS PREUVES

SOUTENIR ET ACCOMPAGNER LA CRÉATION
DE CLUBS/RÉSEAUX D'ENTREPRENEURS

DÉVELOPPER LES ACTIONS DE PROXIMITÉ -
S'APPUYER SUR LES CLUBS
D'ENTREPRISES, LES ACTEURS QUI SONT
ATTACHÉS À LEUR TERRITOIRE

TRANSFORMER LES CONTRAINTES ET
DIFFICULTÉS DU QUARTIER EN ACTIVITÉS À
VALEUR ÉCONOMIQUE

DÉVELOPPER DES ACTIONS DE PROXIMITÉ
ESS - S'APPUYER SUR LE RÉSEAU ÉLARGI
ECOSSOLIES (ACTEURS, PARTENAIRES,
ANIMATEURS DE SECTEURS, ...)



ACTIONS

Mobiliser les entreprises dans des actions concrètes en faveur de l'emploi et de l'insertion (RSE, Charte Entreprises et quartiers, actions de proximité MdE...)

Rapprocher les demandeurs d'emploi et les entreprises, préparer et développer le lien à l'entreprise

Faciliter l'**accès aux stages** pour tous (scolaires, jeunes, adultes) au travers d'un dispositif métropolitain

Développer les actions de **parrainage** pour rapprocher les jeunes des entreprises

Poursuivre les actions de **découverte des métiers** auprès des scolaires et des demandeurs d'emploi

Développer les actions d'immersion professionnelle et de **mise en situation** à destination des demandeurs d'emploi

Développer des actions dans le cadre d'une coconstruction entre les habitants et les acteurs de l'emploi

Développer des actions de gestion prévisionnelle des emplois et compétences

Rapprocher le projet professionnel des habitants et les besoins des entreprises en ayant une **approche par filière (numérique, transition énergétique, relation client, économie verte...)**

Soutenir le développement de l'économie circulaire

Développer la mise en place de **contrats aidés**

Mettre en place des événementiels faisant le lien entre les entreprises et les demandeurs d'emploi

Faciliter le rapprochement entre l'offre et la demande en informant les entreprises implantées sur les QPV sur l'offre de service territoriale en matière d'emploi

Inciter les donneurs d'ordre à prendre des jeunes en **contrat d'apprentissage** (heures effectuées la première année comptabilisées dans les heures d'insertion)

Développer la **clause d'insertion** dans de nouveaux secteurs d'activité pour permettre à des publics variés d'y accéder (femmes, diplômés, seniors)

Réserver des heures d'insertion aux habitants des QPV dans les projets ANRU (5%) et hors ANRU

Mettre en relation les demandeurs d'emploi des quartiers avec des entreprises partenaires

Développer d'**autres méthodes de recrutement**

Mener des actions de lutte contre les discriminations dans l'accès à l'emploi auprès des e

Réaliser un diagnostic annuel emploi / formation / développement économique incluant des questionnements ciblés (accès à la formation, public type...

Conforter le positionnement et la visibilité des sites emploi : Maison de l'Emploi / Mission Locale / Pôle Emploi / Unité Emploi...

Développer des actions de médiation et « d'aller vers » les publics les plus éloignés

Mener des expérimentations multipartenariales permettant de faciliter l'insertion socioprofessionnelle
Accompagner les habitants des QPV (public jeune et adulte) dans leur orientation
Poursuivre les actions d' ambassadeur de la clause en servant d'interface entre les entreprises et les partenaires des quartiers
Accompagner les demandeurs d'emploi dans un parcours d'insertion ; assurer la mobilisation des publics sur les différents dispositifs
Développer un projet d'insertion autour de l'environnement solidaire
Permettre aux publics éloignés de l'emploi d'entrer dans des parcours professionnalisants en organisant une coopération forte entre le Département et le PLIE , les structures d'insertion (chantiers) et les entreprises
Poursuivre les actions de remobilisation à destination des jeunes des QPV éloignés des institutions
Expérimenter l'emploi immédiat pour permettre à des jeunes en grande difficulté d'avoir accès à un emploi et à des ressources au quotidien
Développer les partenariats avec les associations pour inciter les jeunes à se rapprocher des institutions Faciliter l'orientation vers les structures d'emploi au travers des pépinières d'initiative jeunesse nantaise
Mettre en place des dispositifs spécifiques et garantir l'accès des jeunes à ces dispositifs
Enclencher une réflexion sur l'accompagnement vers l'emploi des femmes, notamment des femmes seules avec enfant
Développer l'employabilité (savoir-être, connaissances, formation...)
Accompagner les seniors dans le cadre d'actions partenariales

Poursuivre le développement de la **plateforme Jeunes diplômés** pour avoir une vision partagée des actions à destination des JD

Poursuivre les actions d'accompagnement collectif permettant l'accès à l'emploi – lutter contre les phénomènes de déqualification

Mener des actions de rapprochement avec les entreprises, notamment en lien avec des filières porteuses (découverte des métiers, formation, pré-recrutement...)

Mettre en place des solutions adaptées de garde d'enfant pour les publics en reprise d'emploi

Poursuivre les actions pour **favoriser la mobilité** en lien avec l'emploi ou la formation

Favoriser l'accès et l'appropriation des nouvelles technologies – réduire la fracture numérique

Développer les liens avec les associations implantées sur les territoires comme intermédiaires vers des structures d'accompagnement au projet professionnel ; définir le rôle des associations dans le parcours

Accompagner et soutenir les structures associatives, qu'elles soient employeurs ou non

Réaliser un état des lieux de la formation à l'échelle des QPV – objectiver l'accès des publics des quartiers à la formation
Mettre en place des formations adaptées à des besoins spécifiques, et en privilégiant l'accès aux publics des QPV
Mobiliser le public sur les actions de formation existantes ou à venir
Etudier le déploiement du projet d'une grande école du numérique
Mettre en place des actions de formation adaptées par filière - mener des actions de GPEC et adapter la qualification des habitants
Proposer des stages dans les collectivités à des jeunes des QPV en parallèle de la préparation au concours de la FPT
Mener des actions favorisant l'apprentissage et la maîtrise de la langue pour les demandeurs d'emploi
Evaluer le niveau des candidats avant l'entrée en formation pour éviter l'échec aux tests de sélection ou l'abandon pendant la formation
Repérer les décrocheurs et leur proposer des solutions adaptées (formation continue, chantiers de remobilisation, service civique combiné)
Développement des chantiers éducatifs
Développement de la découverte des métiers par un parcours d'accompagnement à l'orientation et à l'accès aux stages
Donner envie à des lycéens de quartiers prioritaires de poursuivre leurs études
Améliorer la visibilité des offres de contrats en alternance
Accompagner le public sous forme de parcours vers l'alternance : de la préparation du forum au suivi des recrutements (jeunes et entreprises)
Poursuivre la réflexion sur une action de sensibilisation et préparation à l'apprentissage à destination des jeunes en phase de sanction à l'école

Développer des actions d'information et de sensibilisation en direction des professionnels (secteur emploi / éducation) et du public sur la prise en compte des discriminations

Dév éco_Emploi_Formation

Mettre en place un dispositif de veille interne, spécifique à chaque quartier (base DIANE)
Réaliser un diagnostic partagé avec la commune pour le repérage des fonciers disponibles, les sites de renouvellement, les changements d'usage de bâtis existants
Conduire des études d'opportunité pour la construction de « Centres d’Affaire de Quartier » et de « cours artisanales »
Définir une programmation immobilière adaptée à l'environnement économique
Favoriser la mobilisation des aides et dispositifs régionaux par les entreprises des quartiers.
Mobiliser le dispositif d'exonérations ZFU territoire entrepreneurs
Informers les entreprises sur les dispositifs d'aides au développement existants notamment liés à l'innovation et au développement de projets (dont économie sociale et solidaire)
Informers et communiquer auprès des entreprises sur les missions, compétences et rôles de chacun des acteurs du développement économique.
Mettre en place un dispositif d'accueil des nouvelles entreprises sur le quartier (présentation de l'offre de service globale, y compris emploi, fiscalité, juridique, ...)
disposition
Mettre en place un dispositif d'animation économique territorial
Accompagner les projets d'entreprises par la mobilisation d'outils de développement
Organiser des temps de rencontre et d'échanges dédiés entre entreprises
Faire connaître et orienter les entreprises vers les réseaux constitués
Identifier les polarités commerciales à conforter et favoriser le développement d'une offre commerciale de proximité
Améliorer la structuration commerciale (offre quantitative, qualitative, diversité) et inciter à la rénovation des cellules commerciales
Améliorer l'environnement commercial par la complémentarité entre commerce sédentaire et commerce ambulant (marchés de plein air)
Développer les dispositifs d'animation des pôles commerciaux (Associations, animations, communication)

Dév éco_Emploi_Formation

Poursuivre la mise en œuvre du dispositif « Osez Entreprendre » qui vise à sensibiliser les habitants à l'esprit d'entreprendre, à détecter et amorcer des projets et à accompagner et financer des créateurs d'entreprises des quartiers
Faire la promotion des parcours de création d'entreprises agricoles
Faire témoigner les jeunes créateurs autour de leur expérience (problématiques rencontrées, soutiens, acteurs à mobiliser, ...)
Faire témoigner les entrepreneurs dans les établissements scolaires des quartiers prioritaires
Promouvoir l'esprit d'entreprendre, dont ESS
Accompagner les entreprises via des prestations dédiées (OPCRE, EPCE)
Soutenir les créateurs, notamment dans le cadre d'un partenariat avec l'ADIE, « Atelier création d'entreprise » de l'agence PE Cadres
Développer les dispositifs d'accompagnement des réseaux via l'accueil des porteurs de projet et l'animation de la MCTE
Favoriser la diffusion de l'information sur les outils d'accompagnement et de financement des projets
Accompagner les porteurs de projets ESS via l'offre de service de l'Incubateur/pépinière du Solilab
Développer le dispositif de suivi post-crédation
Accompagner les dynamiques associatives via le DLA
Mobiliser les aides financières via l'ARCE (Aide à la Reprise et à la Création d'Entreprise)
Soutenir l'émergence de projets ESS via le fonds à l'émergence de projets de Nantes Métropole (ex Appel à projets ESS)
Mettre en place des actions de sensibilisation sur l'entrepreneuriat au féminin : interventions en école, conférences et forums à venir
Développer les dispositifs d'accompagnement des femmes à la création d'entreprises et post création (fonds FSE 2014)
Développer les relais d'information autour des dispositifs d'aides aux entreprises, notamment régionaux : veiller à la circulation de l'information.

Dév éco_Emploi_Formation

Mobiliser les réseaux d'entreprises dans leurs missions de prescripteurs auprès des entreprises

Intervenir auprès des clubs constitués pour présenter l'offre d'accompagnement de la CCI.

Engager une étude sur les potentiels économiques (détecter les services utiles aux quartiers et les transformer en potentiel économique -ex. gestion des encombrants)

Communiquer auprès des acteurs relais dans les quartiers pour faire connaître l'offre de service de l'Incubateur/pépinière du Solilab et le fonds de soutien à l'émergence de projets ESS de Nantes Métropole

EXEMPLES DE SOUS-ACTIONS

Mise en œuvre de la Charte Entreprises et Quartiers
Promotion de la coopération entre clubs d'entreprises et Maison de l'Emploi
Développement de partenariats de proximité

Mobilisation du public sur les actions de proximité (visites d'entreprises, découverte des métiers, actions liées à des filières...)
Préparation du public en amont

Lutter contre la discrimination dans l'accès aux stages
Mobiliser les entreprises autour de l'accueil de stagiaires
Expérimenter des actions sur un ou plusieurs quartiers

Action de l'association Un Parrain un Emploi
Action de parrainage Orvault / Sautron

Déclic Métier d'Escalade, Métiers à l'affiche, Place ô gestes et réalise ton métier
d'EdC, Déployons nos Elles d'IMS, forums des métiers inter collèges, chantiers adolescents,,,

Exemple : développement des PMSMP

Développer des actions de gestion prévisionnelle des emplois et compétences à partir de la MdE (exemple du pôle commercial Bottière Chénaie)

Filière numérique, transition énergétique (axes de développement du parc de la Chantrerie)

Accompagner la mise en œuvre des emplois d'avenir, adultes relais et autres emplois aidés
Appuyer la fonction employeur des associations

Forums Place à l'Emploi
Actions de préparation en amont des forums

A réaliser

Ecriture et mise en oeuvre d'une charte locale d'insertion
Mobilisation des publics

Expérimentation sur 100 jeunes issus des QPV, en lien avec les partenaires de l'emploi et de l'insertion

Outils de recrutement sans CV
Méthode de recrutement par simulation

Poursuivre la réalisation des ateliers sur les QPV « **L'entretien de recrutement, l'Emploi, les Discriminations, et si on en parlait !?** »
Mettre en place des actions de sensibilisation et de formation des entreprises et intermédiaires de l'emploi

Halvêque - Port Boyer - Ranzay : rendre visible et lisible l'action du site Maison de l'Emploi / Mission Locale situé sur le territoire voisin
Breil / Clos Toreau : s'assurer que l'éloignement géographique du site Mission Locale ne constitue pas un frein à l'accompagnement des jeunes
Breil / Clos Toreau : connaître la fréquentation de Pôle Emploi et le profil des demandeurs d'emploi accompagnés
Développer des actions à destination des travailleurs pauvres et des salariés

Multiplier les médiations pour augmenter le recours à la Maison de l'Emploi
Expérimenter de nouvelles formes de mises en relation (permanences délocalisées de la Mission Locale...)
Renforcer le dispositif Pro Mobile

Bellevue interco : expérimentation d'une approche pluripartenariale de l'accompagnement des jeunes en rupture
Nantes nord : mobilisation des forces du territoire pour accompagner les trajectoires des jeunes sur le registre de l'insertion globale (emploi, santé, formation, logement etc.)
Dervallières Breil : coordination de l'offre d'insertion sociale et d'insertion professionnelle des jeunes

Plateforme d'orientation
Mise en place d'ateliers sectoriels de sensibilisation à l'orientation sur des secteurs porteurs par la MAOS (méthode d'aide à l'orientation par simulation)

Construction de parcours d'insertion dans le cadre des clauses d'insertion, du travail en SIAE
Agriculture : partenariat avec le GEIQ Agriqualif, la Chalmre d'Agriculture

Construction des parcours dans le cadre du PLIE et des Unités Emploi
Actions en lien avec les entreprises

Chantier remobilisation, plan Job et déploiement, rencontres jeunes et employeurs

Exemple du rallye des partenaires sur Bellevue

Accompagner de façon intensive des jeunes des QPV au travers de la Garantie Jeunes (21% à destination des jeunes de QPV)
Etudier la mise en place d'un "**Junior Academy**", pour accompagner des jeunes de moins de 26 ans des QPV

Action jeunes diplômés d'EdC, Regards Croisés d'IMS, Job Academy de Face...

Poursuivre l'expérimentation dans la relation client
Développer des actions en lien avec d'autres filières

Etendre l'expérimentation menée par la DPE, le Département et la CAF "modes de garde et insertion" en cours sur les quartiers Nord à un autre territoire prioritaire (Est ou Ouest Centre ville)
Faciliter l'accès à l'accueil en structure d'accueil pour les enfants de demandeurs d'emploi en renforçant le partenariat avec la Maison de l'Emploi (intégration aux expérimentations ; participation aux journées d'information)
Proposer des ateliers d'information sur les problématiques liées à la garde d'enfant au sein des QPV

Développement des compétences à la mobilité par Déclic Mobilité, garages associatifs automobile et 2 roues, aides à la mobilité Locamob, culture de la mobilité internationale...
Etudier la possibilité d'un élargissement du dispositif Permis de conduite / quartiers

Mise à disposition de postes informatiques via la cyber base et ateliers Maison de l'Emploi

Diagnostic régional
Photographies ciblées par quartier

Informer le public sur les **nouveaux dispositifs mis à leur disposition en matière de formation**

Halvêque - Port Boyer - Ranzay :développer des synergies d'action entre la stratégie de formation "territoire" et les pôles d'excellence, les grandes unités de recherche formation du quartier (trnsition énergétique, développement durable etc.)

Réaliser un diagnostic de l'offre et des besoins
Etudier le développement de l'offre de formation sur la question de l'illettrisme, en commençant par réaliser un diagnostic de l'existant

Chantier éducatif ADPS 16-25 ans

Parrainage sur une ou deux années (Brio)
Parcours de redynamisation orvaltais

Démarche collective avec les organismes (emploi / formation)
Bellevue interco, Breil : communiquer sur et accompagner l'alternance

Dervallières, Breil : organiser une médiation et une sensibilisation en amont des événements nantais sur l'alternance
Plateforme de préparation de la CMA, plateforme d'orientation de la CCI, promotion de l'apprentissage de la chambre d'agriculture

Dév éco_Emploi_Formation

<p>Formation des DE à l'utilisation de la base de données. Lancement de la démarche de recensement des entreprises. Constitution d'un groupe de travail pour croiser les informations et enrichir les éléments de connaissance des entreprises. Mise en place méthodologie d'analyse et de suivi veille des entreprises</p>
<p>Mise en place des comités techniques de suivi des opérations. Le diagnostic doit permettre de définir les cibles du Dévt éco - de préciser les outils et d'identifier les besoins en foncier.</p>
<p>définition du cahier des charges en lien avec la CDC - à partir des cibles économiques identifiées.</p>
<p>Information aux entreprises sur les aides, aide à la constitution de dossiers de demandes de subvention + accompagnement à la mobilisation de ces aides</p>
<p>Information des entreprises sur les dispositifs existants, information aux élus et services de la ville.</p>
<p>Travailler sur l'offre de services globale NM</p>
<p>créer des alertes sur la base de données DIANE pour identifier les nouvelles entreprises et les inviter à des temps d'échanges.</p>
<p>Programmation à l'année de temps d'information et échanges avec les entreprises. Mobiliser les chambres consulaires.</p>
<p>Travailler avec les entreprises et les clubs sur des sujets d'information qui intéressent largement les entreprises (cadre fiscal, mobilisation des ressources, GPEC, ...)</p>
<p>Informers les entreprises sur les réseaux constitués. Faire intervenir les représentants des réseaux. Témoignage.</p>
<p>Suivi annuel des diagnostics commerciaux. Poursuite des études sur les secteurs à enjeux et/ou potentiels. Etude Mendès France. Etude Nantes Nord</p>
<p>Mise en place de plans de rénovation. Echange avec EPARECA et CDC</p>
<p>Evaluer le potentiel de développement de marchés ambulants.</p>
<p>Accompagner les associations dans la programmation d'animation commerciale. Mobiliser UNACOD sur le secteur nantais</p>

événement de valorisation en décembre 2015
Actions de la convention de partenariat
Actions de la convention de partenariat

Dév éco_Emploi_Formation

Information et sensibilisation des responsables de réseaux d'entreprises.

définition du cahier des charges en lien avec la CDC. S'appuyer sur le retour des habitants et des ateliers citoyens - pour identifier les pistes éventuelles

Intervention lors des petits déjeuners entreprises



EN COURS /À RÉALISER	TYPE D'ACTIONS	QUARTIER
En cours	Mixte	Tous QPV
En cours	Mixte	
A réaliser	Institution	
En cours	Porteur de projet	
En cours	Porteur de projet	Dervallières : lien entre découverte des métiers et orientation scolaire
En cours	Mixte	Tous QPV dont St Herblain Sillon
En cours	Porteur de projet	
A réaliser	Institution	Bottière Pin Sec, tous QPV
En cours	Institution	
A réaliser	Institution	
En cours	Institution	
En cours	Mixte	Tous Bellevue interco : préparation des jeunes en amont des forums

En cours Institution DERVALLIERES

A réaliser Porteur de projet MALAKOFF

Mixte

BREIL

NANTES NORD

HALVEQUE

PORT BOYER

BOTTIERE

CLOS TOREAU

Dév éco_Emploi_Formation

En cours	Institution		CHATEAU
En cours	Mixte		PLAISANCE
En cours	Institution		SILLON
A réaliser	Institution	Tous QPV	TOUS QUARTIERS
En cours	Institution		AGGLOMERATIC
En cours	Institution		
En cours	Institution		
En cours	Institution		
A réaliser	Mixte	Médiations vers MdE : Breil Permanences délocalisées ML : Halvêque, Port Boyer, Ranzay Pro Mobile : Dervallières	

Dév éco_Emploi_Formation

En cours	Institution	Bellevue interco Nantes nord Dervallières Breil
En cours	Porteur de projet	principalement QPV
En cours	Porteur de projet	QPV
En cours	Institution	
	Institution	Clos Toreau, Breil, Halvêque - Port Boyer, Ranzay
A réaliser	Mixte	
En cours	Mixte	
A réaliser	Mixte	
En cours	Mixte	
En cours	Institution	
A réaliser	Institution	Tous QPV
A réaliser	Mixte	
En cours	Mixte	

Dév éco_Emploi_Formation

En cours	Mixte	
En cours	Porteur de projet	Dervalières Breil
A réaliser	Mixte	QPV
A réaliser	Institution	Est ou ouest
En cours	Porteur de projet	
En cours	Porteur de projet	Tous QPV
En cours	Institution	
En cours	Mixte	

Dév éco_Emploi_Formation

A réaliser	Institution	Tous QPV
A réaliser	Mixte	Tous QPV
A réaliser	Institution	
A réaliser	Institution	
En cours	Institution	
En cours	Institution	Tous QPV
En cours	Mixte	Tous QPV dont Malakoff, Breil, Nantes nord, Bottière Pin Sec, Halvêque - Port Boyer - Ranzay
A réaliser	Mixte	
En cours	Institution	
En cours	Mixte	Tous QPV dont Bellevue interco
En cours	Mixte	Tous QPV dont Dervallières, Clos Toreau
En cours	Porteur de projet	
En cours	Mixte	
En cours	Mixte	
A réaliser	Porteur de projet	QPV

Dév éco_Emploi_Formation

En cours	Institution	
----------	-------------	--

Dév éco_Emploi_Formation

En cours	Institution	
En cours	Institution	
A réaliser	Institution	
A réaliser	Institution	
A réaliser	Institution	
En cours	Institution	
En cours	Institution	
En cours	Institution	
En cours	Institution	
En cours	Institution	
En cours	Institution	
En cours	Institution	
A réaliser	Institution	
A réaliser	Institution	
En cours	Institution	
A réaliser	Porteur de projet	
A réaliser	Institution	
A réaliser	Porteur de projet	

Dév éco_Emploi_Formation

En cours	Mixte	
A réaliser	Institution	
En cours	Mixte	
A réaliser	Mixte	
A réaliser	Mixte	
A réaliser	Institution	
A réaliser	Institution	
A réaliser	Institution	
A réaliser	Institution	
A réaliser	Mixte	
A réaliser	Institution	
A réaliser	Mixte	
A réaliser	Institution	
A réaliser	Institution	
A réaliser	Mixte	
A réaliser	Mixte	
A réaliser	Institution	
A réaliser	Mixte	

Dév éco_Emploi_Formation

A réaliser	Mixte	
A réaliser	Institution	
A réaliser	Institution	
A réaliser	Mixte	

DN

