

## Compte rendu réunion : Contrat de Ville – Groupe thématique volet Développement économique, Emploi Formation

Date de la réunion : **15 novembre 2018**

<p><b>Participants :</b> <b>Représentants Inter-associatif</b> <i>Sophie GUERIN, FAL 44</i> <i>Magali HALGAND, Un parrain, Un emploi</i> <b>CCI Nantes St Nazaire</b> <i>Mathieu POUZET</i> <b>Maison de l'Emploi - MDE</b> <i>Philippe HUGUET, responsable animation territoriale</i> <b>Mission Locale</b> <i>Odile LACIRE, Directrice</i> <b>Ville d'Orvault, Direction Cohésion sociale-Solidarité</b> <i>Jeanne SARRAZIN, chargée de mission Emploi</i> <b>Ville de Nantes, Mission développement territoires</b> <i>Laure FAYOLLE, cheffe de projet Politique de la ville</i> <b>Préfecture, Service Politique de la ville</b> <i>Daniel TOULOUSE, délégué du Préfet</i> <i>Amel BOUROUIS, adjointe cheffe de service politique de la ville</i></p>	<p><b>Nantes Métropole, Direction Développement économique</b> <i>Soumaya BAHIRAEI-H'DADDOU, responsable Entreprises et Territoires</i> <i>Charlotte LEYDIER, développeuse économique Pôle Nantes Loire</i> <b>Nantes Métropole, Direction Emploi Innovation Sociale</b> <i>Ethel WILLIOT, chargée de mission emploi, formation</i> <i>Céline SCHROEDER, responsable service emploi, formation</i></p> <p><b>Diffusion :</b> Participants et excusés Mise en ligne sur le site internet du contrat de ville</p>
---	---

### Ordre du Jour : Offre de services et territorialisation des actions du volet Développement Économique, Emploi, formation

- Présentation générale de l'offre de services actuelle dédiée aux habitants et entreprises des QPV
- Indicateurs et évaluation: poursuite des réflexions pour l'identification d'indicateurs communs
- Territorialisation : articulation entre l'échelle métropolitaine et l'échelle territoriale

### Documents joints :

- Support de présentation
- Tableau des indicateurs / offre de services (document A)
- Exemple Déclinaisons territoriales des actions sur Nantes Nord et Rezé

Relevé de décision / des échanges	Suivi/échéance
<p><b>1. Présentation déclinaison territoriale en termes d'offres de services</b>  <b>rappel des enjeux :</b>  =&gt; Rendre lisible et lisible ce qui est mis en œuvre au bénéfice des habitants et des entreprises  =&gt; Évaluer les actions et rendre plus efficaces les actions engagées  =&gt; S'assurer de l'articulation entre l'échelle territoriale et métropolitaine</p> <p><b>Présentation de l'offre de services :</b>  <b>3 axes stratégiques :</b>  1. Agir pour l'accès à l'emploi et favoriser le rapprochement entreprises / chercheurs d'emploi  2. Faciliter et accompagner la construction des parcours professionnels des habitants  3. Favoriser le développement économique des quartiers</p> <p>- <b>rédaction de déclinaisons territoriales pour chaque quartier :</b> travail en cours en lien avec l'ATDEC (Agence territoriale de développement des compétences), développeurs économiques, référents PV des villes</p> <p>- <b>élaboration d'un tableau de suivi de la mise en œuvre et d'évaluation des actions :</b> Ce travail permettra de s'entendre sur des indicateurs conjoints afin de suivre de manière plus cohérente et structurée l'ensemble des actions, dispositifs mis en œuvre sur les territoires prioritaires par les acteurs de l'emploi, opérateurs du service public de l'emploi et structures de proximité en faveur de l'insertion des habitants des quartiers prioritaires.</p>	<p><i>Ce document sera transmis en amont du prochain GT (Doc A)</i></p>
<p><b>2. Indicateurs et évaluation</b>  Les échanges ont permis de contribuer à la définition d'indicateurs de suivi commun, à minima, pour chaque typologie d'offre de services afin de permettre de mieux rendre compte de l'action collective.</p> <p><b>Quantitatifs</b>  - Nb de bénéficiaires total / Taux habitants des QPV  - Infos sur typologie bénéficiaires : Répartition F/H ; Age ; répartition/QPV, niveau de qualification (si possible)  - % abandon de l'action</p> <p><b>Qualitatifs : aller au-delà de la satisfaction des bénéficiaires</b>  - Quelle suite de parcours : Emploi, formation, orientation vers une structure d'accompagnement vers l'emploi (laquelle) ?</p>	<p><i>Contribution du GT en complétant-ajustant le tableau des indicateurs / offre de services (Doc B) qui sera transmis en amont du prochain GT</i></p>
<p><b>3. Territorialisation</b>  Rappel organisation actuelle :  - <b>Groupe de travail thématique</b> (copilotage NM / Etat) =&gt; <b>instance de suivi et d'animation du volet :</b>  Définition et validation des priorités  Suivi et évaluation globale  - <b>Groupe d'Animation Territoriale Emploi – GATE (pilotage ATDEC)</b> =&gt; <b>instance d'animation infra-territoriale</b></p> <p><b>Remarques / questions soulevées par le groupe suite à la présentation :</b>  - Comment on maille mieux ?  - Les Gate ne doivent pas être uniquement une instance de « promotion des actions des partenaires », mais bien une instance partenariale  - Il est important que les responsables des sites ATDEC soient informés des actions mises en place et qui peuvent concerner leur territoire</p> <p>➤ <b>Axe d'amélioration : renforcer / formaliser la coopération à l'échelle territoriale autour d'une équipe :</b> Responsable de site ATDEC, référent politique de la ville du QPV concerné, développeur économique + délégué du préfet. Identifier si d'autres personnes ressources peuvent intégrer ce réseau de partage d'informations et surtout de relais ?</p>	<p><i>Cf. document présentation du fonctionnement des GATE (ci joint)</i></p>
<p>La prochaine rencontre du groupe est prévue <b>le jeudi 25 avril de 14h à 15h30</b> et aura pour objet de :  - valider la démarche collective de suivi-évaluation- lisibilité de l'offre  - présenter la démarche de rénovation des contrats de ville</p>	<p><i>Attente retour amendements des membres sur le tableau des indicateurs-suivi (Doc A)</i></p>

