

Direction de la Communication

Rédigé par Ethel WILLIOT
Tél. +33240995692
Ethel.WILLIOT@nantesmetropole.fr



www.nantesmetropole.fr

Nantes, le lundi 28 mai 2018

Compte rendu

Objet de la réunion : Contrat de Ville – Groupe thématique volet Développement économique, Emploi Formation

Date de la réunion : **24 mai 2018**

Participants :

CCI Nantes St Nazaire
Mathieu POUZET

Maison de l'Emploi - MDE
Philippe HUGUET, responsable animation territoriale

Nantes Métropole, Direction Emploi Innovation Sociale
Servane MARY, responsable service Insertion

Nantes Métropole, Mission Politique de la ville
Jean-Michel JAOUEN, directeur MPV

Mission Locale
Katia MATEI, coordinatrice emploi, entreprise

Pole Emploi
Jérôme DELHUMEAU, chargé de mission

Préfecture, Service Politique de la ville
Amel BOUROUIS, adjointe

Ville de Nantes, Référente Politique de la Ville
Laure FAYOLLE,

Ville de Rezé, Politique de la ville
Robin DEGREMONT, référent politique de la ville

Nantes Métropole, Direction Développement économique
Laure BOUREAU ; Claire LEGROS ; Nathalie BERTON ; Marine LUCAS, développeuses économiques

Nantes Métropole, Direction Développement économique
Benoit CHEVALIER, chargé de mission Entrepreneuriat

Nantes Métropole, Direction Développement économique
Soumaya BAHIRAEI-H'DADDOU,

Nantes Métropole, Direction Emploi Innovation Sociale
Ethel WILLIOT, chargée de mission emploi, formation

Nantes Métropole, Direction Emploi Innovation Sociale
Céline SCHROEDER, responsable service emploi, formation

Diffusion :
Participants et excusés

Ordre du Jour :

- Fonctionnement et objectifs du groupe
- Validation collective des priorités d'ici à la fin du contrat
- Échanges sur la méthodologie évaluative et le suivi conjoint des actions
- Perspectives de travail en vue du bilan à mi-contrat

Documents joints :

- Support de présentation réunion

Relevé de décision / des échanges	Suivi/échéance
<p>Reposer le cadre de fonctionnement de ce groupe Pour mémoire, ce Groupe a été constitué lors de l'écriture du contrat de ville. Aujourd'hui il s'agit de réajuster son fonctionnement au regard des évolutions du contexte économique et des enjeux à prendre en compte à mi-contrat :</p> <ul style="list-style-type: none"> - rendre lisible le cadre d'animation, le lien au territoire et les actions mises en place - renforcer l'efficacité des actions en direction des habitants des QPV - intégrer les conseillers citoyens et les représentants de l'inter-associatif aux instances de gouvernance, de suivi et d'animation du contrat de ville <p>=> Proposition d'un co-pilotage de ce groupe avec l'État, avec mise en cohérence des dossiers déjà engagés à différentes échelles territoriales, afin de faire levier sur l'ensemble du volet.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Échelle départementale : existence d'un groupe de travail emploi et politique de la ville piloté par l'État (3 Contrats de ville concernés). Actuellement ce groupe n'associe pas les acteurs du développement économique de la métropole => <u>demande en cours auprès de la préfecture de pouvoir associer les acteurs du développement économique.</u> Vigilance sur le calendrier des différentes réunions => éviter la sur-sollicitation des acteurs <p>Échelle Agglomération nantaise : Groupe Thématique Développement économique, Emploi, Formation, qui actuellement réunit en plénière une fois par an, les partenaires institutionnels => <u>proposition de 2 à 3 réunions thématiques sur des champs et objectifs fixés de façon partenariale ce jour avec le groupe</u> => <u>invitation des représentants de l'inter-associatif à participer au groupe</u></p> <p>Échelle Quartiers : l'animation territoriale se fait dans les Groupes d'Animation Territoriale Emploi - GATE => <u>proposition d'inviter les conseillers citoyens à participer au GATE, selon les modalités suivantes</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 1. Présentation par la MDE à l'ensemble des conseils citoyens du fonctionnement et du rôle des GATE • 2. Visite / présentation des sites et rencontre des responsables et des conseillers citoyens, selon le quartier concerné • 3. Participation à minima au GATE Diagnostic et au GATE Bilan / perspectives <p>Point de vigilance : rappel du principe politique et des enjeux: rendre visible et efficace l'action politique => Acculturation essentielle, tant sur les thématiques que sur le fonctionnement des différentes instances attention à bien définir et expliciter le rôle de ces instances et la place des conseillers.</p> <p>A ce jour, 3 conseils citoyens se sont positionnés pour participer aux réflexions sur le volet emploi</p> <p>=> temps d'échange est à prévoir d'ici la rentrée avec la MDE, MPV, et les</p>	

Relevé de décision / des échanges	Suivi/échéance
<p>référénts politique de la ville pour préparer au mieux l'intégration des conseillers citoyens => les représentants de l'inter-associatifs sont invités à participer aux prochaines réunions du groupe</p>	
<p>Validation collective des priorités d'ici à la fin du contrat</p> <p>Suite au discours du président de la république du 22 mai dernier, il n'a pas été annoncé de grand plan national spécifique en direction des habitants des quartiers prioritaires mais l'impulsion a été donnée de changement de méthode en mettant les enjeux de ces territoires au cœur de la mobilisation du droit commun porté par l'ensemble des institutions. Le comité interministériel des villes, qui se tiendra en juillet prochain aura pour objet de déterminer les axes/ actions à poursuivre ou renforcer afin de répondre à ces enjeux et réinstaurer un équilibre territorial en faveur de ces zones fragilisées</p> <p>Les priorités thématiques ont été confirmées :</p> <p><u>Au bénéfice des habitants :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Faciliter l'accès à l'entreprise, via notamment « Entreprises accueillantes » - Monter en puissance le dispositif d'accès aux stages de 3ème - Mettre en œuvre la charte locale d'insertion, avec une organisation territoriale ad hoc pour la gestion des offres d'emploi - Réduire les freins linguistiques à l'emploi (continuité des expérimentations menées en 2017 et mise en œuvre d'un feuille de route territoriale - Apporter un accompagnement renforcé aux publics les plus éloignés de l'emploi : jeunes, femmes et seniors <p><u>Au bénéfice des entreprises et des créateurs d'entreprises :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Développer, dans le prolongement du dispositif Osez Entreprendre, l'accompagnement post-crédation. - Développer les démarches de constitution et d'animation des réseaux entre entreprises - Soutenir la création de réseaux d'entreprises en s'appuyant sur le témoignage de clubs existants (exemple : Initiative « Printemps du Projet » sur Nantes Nord) - Consolider l'offre de proximité pour répondre aux besoins des habitants, - Soutenir les opérations de restructuration, améliorer l'environnement commercial , - Poursuivre les contacts avec les opérateurs – investisseurs (Nantes Nord, Sillon de Bretagne, Grand Bellevue, Bottière Pin Sec, ...) - Développer et organiser l'offre d'accueil d'entreprises spécifique à chaque quartier, complémentaire à l'existant, en s'appuyant sur la stratégie métropolitaine - Poursuivre la mobilisation des partenaires immobiliers sur la base des études réalisées, (Bellevue, Nantes Nord) <p>Perspectives de travail pour le groupe identifié par le groupe :</p> <p>2 problématiques identifiées : => comment les dispositifs de droit commun mis en œuvre sur le territoire par</p>	

Relevé de décision / des échanges	Suivi/échéance
<p>les différents partenaires bénéficient autant aux habitants des QPV qu'aux autres ? => comment rendre lisible l'offre de service existante et optimiser et l'efficience des actions mises en œuvre ? Propositions d'un travail sur 2 volets :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Schématisation des actions sous forme de parcours au bénéfice habitants / entreprises - Mise en place d'un outil de suivi des actions mises en place pour les rendre lisibles et de pouvoir les évaluer <p>=> Proposition d'une réunion de travail en juillet pour co-construire cet outil. Date à définir 1ère 15aine de juillet</p>	
<p>Échanges divers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lutte Contre Discriminations à l'emploi => mise en place d'un sous-groupe spécifique co-piloté Etat/ Mission Égalité ; 1ère réunion mi-juin 	