



L'évaluation du contrat de ville 2014/2022 et écriture du futur contrat

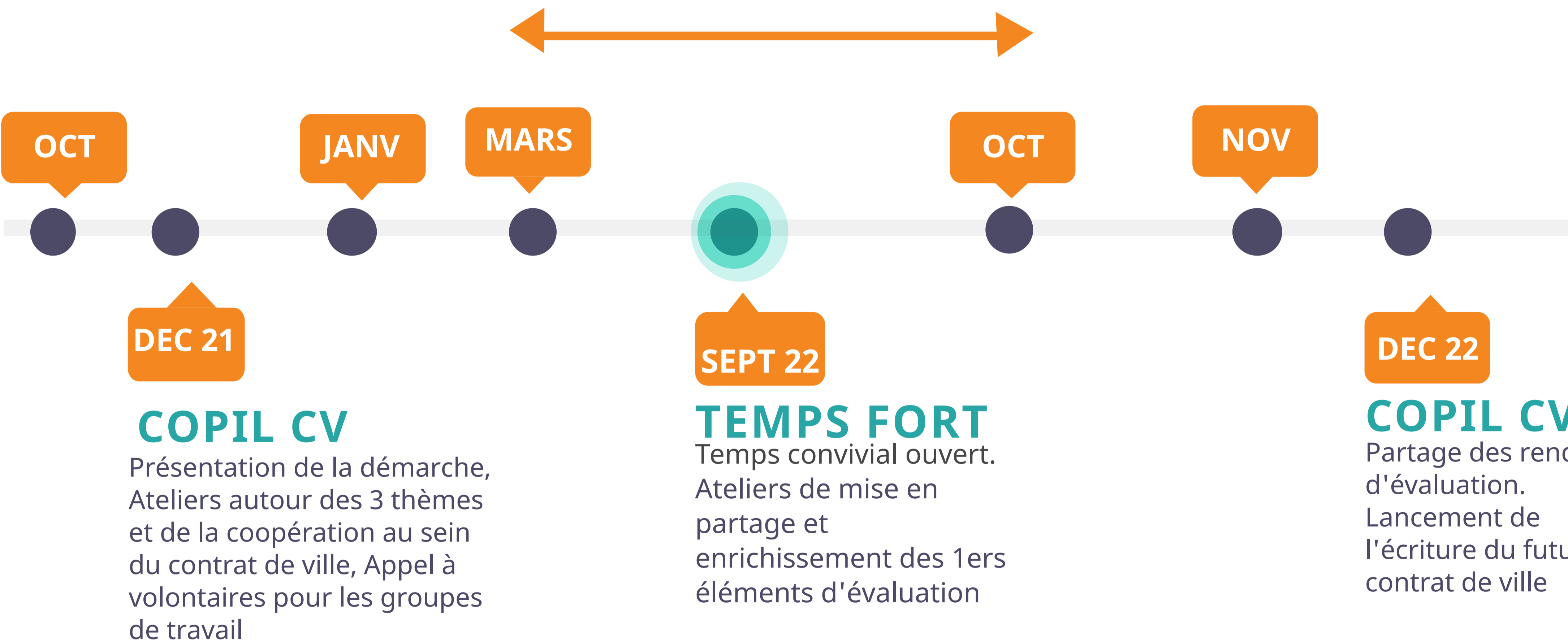
1 Calendrier

Recueil des attentes des partenaires via les "inter"

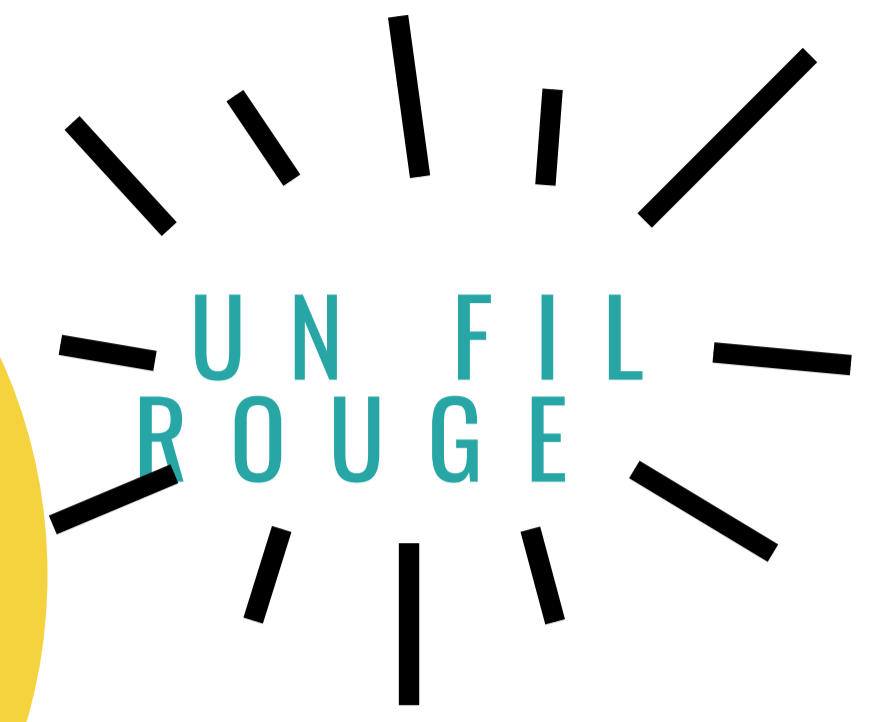
Constitution des groupes de travail

Groupes de travail
> 3 séquences de travail de mars à octobre
> Complétés du COPIL de décembre et du temps fort de septembre

Remise des supports d'évaluation



Contrainte. Être pragmatique. Ne pas tout vouloir couvrir



Mettre la parole des habitants et acteurs de terrain au centre, Partir des actions de terrain (immersions)

- "Ne pas créer une usine à gaz."
- "Ouverte à l'image de la gouvernance du contrat de ville"
- "Que chacun ait la parole"
- "Que cela débouche sur de l'opérationnel"
- "Entendre ce qui ne fonctionne pas"

Structuration de l'évaluation

1ère Brique : État des lieux du Contrat de ville 2014/2022- Rendre compte des traductions concrètes du Contrat de Ville (en coopération et en actions)

- Faire le récit du contrat de ville de 2014 à 2021, retracer l'évolution des modes de coopération / de partenariat
- État des lieux des 15 QPV (évolution des quartiers et de la situation des habitants)
- Avancée / Manque par rapport aux 50 engagements de l'avenant au contrat de ville
- Mise en visibilité des actions réalisées
- Identifier les manques dans la mobilisation des partenaires

2ème Brique : Explorer 3 thèmes pour nourrir l'action demain.

- > Approfondir chaque thème, par l'analyse d'actions existantes et la réalisation d'immersions
- > Pour chaque thème, l'objectif est de collecter des données sensibles et données quantitatives, produire des éléments d'analyse et des préconisations

TROIS THÈMES

- **Le soutien aux associations**
- **L'accompagnement et l'aide à la scolarité**
- **"L'aller-vers" les habitants**

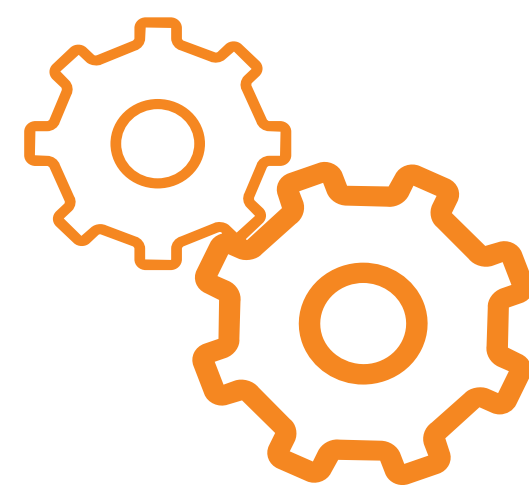
③ Une évaluation participative comment ?

DANS SON CONTENU



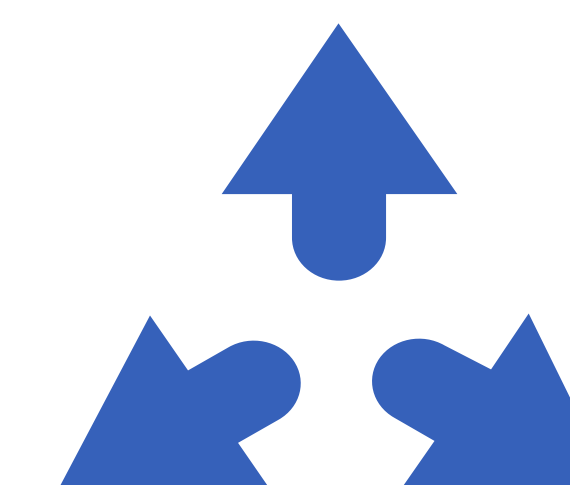
- ✓ Par des **témoignages** / **Captation de parole** sur le vécu des habitants et acteurs de terrain
- ✓ Par des **immersions** dans des structures existantes (2 immersions par thèmes) et la réalisation d'**interviews** et d'entretiens qualitatifs

DANS SA RÉALISATION



- ✓ **Ouverte à tous les membres du comité de pilotage** : Métropole, 4 Villes, État, les conseils citoyens, l'inter-associatif et les bailleurs
- + **Appel à participation à des acteurs engagés sur le territoire**
- ✓ Avec différents niveaux d'implication possibles :
 - + **Participation à un des 3 groupes de travail** : > autour d'un thème : "Aller vers", "Soutien associatif", "Accompagnement à la scolarité"
 - + **Une contribution libre** (une ressource, un témoignage, un retour sur une action, etc.)
 - + **Participation à la mise en débat** lors du temps fort de juin et des comités pilotages

DANS SON PARTAGE



- ✓ **Temps fort de septembre** : partage des 1ers éléments d'évaluation
- ✓ **Ouvert à tous les acteurs de la Politique de la Ville**
- ✓ **Partage et mise en débat des contenus finaux**

3 GROUPES DE TRAVAIL SUR 2022

- Un groupe "Soutien aux associations"
- Un groupe "Accompagnement et aide à la scolarité"
- Un groupe "Aller-vers les habitants"



Si je m'implique dans un groupe de travail, quel est l'engagement ?

3 SÉQUENCES DE TRAVAIL
(MARS, JUIN, OCTOBRE)



LE COFIL DE DÉCEMBRE
ET LE TEMPS FORT DE SEPTEMBRE